

به نام خدا

اطلاعیه راهنمای ثبت نام آزمون شایسته یابی و شناسایی استعداد های کارکنان

سازمان تامین اجتماعی سال ۱۴۰۴

با توجه به نقش کلیدی منابع انسانی در تحقق اهداف بلند مدت سازمان، اهمیت شایسته سالاری در مناسبات سازمانی و توانمندسازی کارکنان برای ارائه خدمات شایسته و با کیفیت به بیمه شدگان و شرکای اجتماعی سازمان، آزمون «شایسته یابی و شناسایی استعدادها» به عنوان فرصت مؤثری در راستای توسعه فردی، پیشرفت شغلی و ارتقاء بهره‌وری و کارآمدی در سازمان، طراحی گردیده است.

این آزمون بعنوان فرصتی برای سازمان و همکاران، زمینه ساز توسعه فردی، شناسایی توانمندی‌ها، رشد، ارتقاء و شکوفایی حرفه‌ای کارکنان خواهد بود. نتایج این آزمون علاوه بر شناسایی استعدادها و نیازسنجی آموزشی، به عنوان یکی از معیارهای اصلی در روند انتصابات سازمان مورد استناد قرار خواهد گرفت.

ضمناً با توجه به اینکه بر اساس شیوه نامه انتصابات، نتایج این آزمون یکی از معیارهای مؤثر در ارزیابی، ارتقاء و انتصاب کارکنان و همچنین معیاری مهم در ارزیابی استمرار حضور کارکنان در کلیه سطوح شغلی ستاد مرکزی خواهد بود، ضرورت شرکت در این آزمون، در تعیین مسیر شغلی و کارراهه حرفه‌ای کلیه کارکنان قابل توجه می‌باشد.

اهداف آزمون:

۱- ایجاد زمینه برای رشد فردی و حرفه‌ای کارکنان و کمک به تناسب شغل و شاغل.

۲- شناسایی استعداد های برتر در سطح کارکنان با ورود به فرآیند جامع ارزیابی (توسط مراکز ارزیابی).

۳- سنجش دانش عمومی و تخصصی همکاران به عنوان معیاری مؤثر در فرآیند انتصابات

شرایط عمومی شرکت کنندگان:

کارکنان رسمی قطعی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قراردادی ماده ۲۰ تمام وقت (دارای ردیف کارشناسی و بالاتر) می‌توانند در این آزمون شرکت نمایند.

مدارک مورد نیاز در زمان ثبت نام اینترنتی:

۱- تکمیل فرم تقاضا نامه الکترونیکی.

۲- فایل عکس پرسنلی اسکن شده: متقاضی لازم است یک قطعه عکس پرسنلی خود را با مشخصات زیر اسکن نموده و فایل آن را برای ارسال از طریق برنامه ثبت نام اینترنتی آماده نماید.

۲-۱- عکس ۴ × ۳ که در سال جاری گرفته شده باشد. (عکس تمام رخ)

۲-۲- عکس اسکن شده فقط باید در قالب JPG باشد.

۲-۳- اندازه عکس اسکن شده باید حداکثر ۴۰۰ × ۳۰۰ پیکسل و حداقل ۳۰۰ × ۲۰۰ باشد.

۲-۴- تصویر متقاضی باید واضح، مشخص و فاقد اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد.

۵-۲- حجم فایل ذخیره شده عکس نباید از ۷۰ کیلو بایت بیشتر باشد.

۶-۲- حاشیه‌های زاید عکس اسکن شده باید حذف شده باشد.

۷-۲- حتی‌الامکان عکس، رنگی و دارای زمینه سفید باشد.

تبصره ۱: اسکن عکس از روی کارت‌های شناسایی (کارت ملی، شناسنامه و ...) قابل قبول نیست و متقاضیان لازم است از اصل عکس مطابق توضیحات فوق اقدام نمایند.

تبصره ۲: عکس خواهران باید با حجاب و صورت کامل آنان مشخص باشد.

تبصره ۳: در صورت ارسال عکس غیر معتبر، ثبت‌نام متقاضی باطل شده و حق شرکت در آزمون از وی سلب می‌شود.

تذکر مهم: با توجه به مشکلات به وجود آمده در آزمون‌های قبلی، در خصوص اشتباه در ارسال عکس متقاضیان، که این موضوع اکثراً برای متقاضیانی که ثبت‌نام آنان توسط دیگران انجام می‌شود رخ داده است. تاکید می‌شود که علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت‌نامی، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نمایید تا اشتباهاً عکس متقاضی دیگری به جای عکس شما الصاق نشود. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباهی از طرف متقاضی، فرد به عنوان متخلف تلقی و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

تاریخ و نحوه ثبت‌نام:

متقاضیان ثبت‌نام آزمون شایسته یابی و شناسایی استعدادهای کارکنان سازمان تامین اجتماعی سال ۱۴۰۴، ضمن مطالعه دقیق شرایط مندرج در اطلاعیه راهنمای ثبت‌نام، باید از روز شنبه به تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۷ لغایت روز چهارشنبه به تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ به درگاه سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی www.sanjesh.org مراجعه و با وارد نمودن **کد ملی و شماره پرسنلی** نسبت به ثبت‌نام اقدام نمایند. ضمناً یادآور می‌شود ثبت‌نام منحصرأً به صورت الکترونیکی خواهد بود.

در پایان ثبت‌نام به هر یک از متقاضیان کد رهگیری ارائه خواهد شد که لازم است تا پایان مراحل آزمون این کد را نزد خود نگهداری نمایند.

زمان برگزاری آزمون و نحوه دریافت کارت شرکت در آزمون:

۱- کارت شرکت در آزمون از روز **سه‌شنبه** به تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۱۹ برای مشاهده و پرینت بر روی درگاه اطلاع‌رسانی سازمان سنجش آموزش کشور قرار خواهد گرفت. آزمون در صبح روز **جمعه** به تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۲ با توجه به آمار شرکت کنندگان، حسب مورد در تهران و برخی مراکز استان برگزار خواهد شد.

۲- ساعت شروع برگزاری آزمون و محل برگزاری آزمون بر روی کارت شرکت در آزمون درج خواهد شد.

مواد و منابع آزمون:

فهرست منابع مرجع آزمون در جدول شماره (۱) درج شده و نحوه دسترسی به این منابع در جدول شماره (۳) اعلام گردیده است.

جدول شماره (۱) – مواد و منابع آزمون

منابع	مواد آزمون (عمومی)
کتاب اصول مدیریت (دکتر علی رضائیان) انتشارات سمت، فصل‌های ۳ تا ۱۰ کتاب مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوری‌ها و کاربردها) فصل‌های ۱ و ۶ و ۷ و ۸ و ۱۰ و ۱۱ و ۱۲ (دکتر آرین قلی‌پور)، انتشارات سمت	مبانی مدیریت
قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران	قانون اساسی
کتاب در حوزه Gmat	هوش و استعداد حل مسأله
کتاب فناوری اطلاعات برای مدیریت، دگرگونی سازمان‌ها در اقتصاد دیجیتال (افرایم توربان) (فصل ۱ و ۲ و ۱۱ و ۱۳)، انتشارات کتابدار	دانش عمومی فناوری اطلاعات
جزوه آشنایی با سازمان و رفتار سازمانی و کتاب کدهای رفتاری کارکنان سازمان	آشنایی با سازمان و رفتار سازمانی
منابع	مواد آزمون (اختصاصی)
قانون تأمین اجتماعی و اصلاحات مربوطه و آیین‌نامه‌های آن، قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی توسط مقام معظم رهبری، قانون الزام سازمان تأمین اجتماعی به اجرای بندهای «الف» و «ب» ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی، احکام مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی در برنامه هفتم پیشرفت	قوانین و مقررات تأمین اجتماعی
قانون کار و قانون بیمه‌بیکاری	قانون کار و بیمه‌بیکاری
کتاب بیمه اجتماعی و عدالت اجتماعی (ترجمه وحید میره‌بیگی و بهادر سهراب) فصل‌های ۱، ۲، ۳، ۴، ۱۳، ۱۵	مبانی بیمه اجتماعی
آیین‌نامه استخدامی سازمان و آیین‌نامه‌های اجرایی و ضوابط آن، آیین‌نامه اجرایی تخلفات اداری، بخش‌نامه تعارض منافع، شیوه نامه مکاتبات اداری سازمان	مقررات اداری سازمان
کتاب اصلاحات نظام سلامت (راهنمای عدالت و کارایی) (ترجمه) فصل‌های اهرم‌های کنترل نظام سلامت، چرخه اصلاحات سلامت، ارزیابی عملکرد نظام سلامت، از تشخیص علل عملکرد ضعیف تا اصلاحات نظام سلامت، تأمین مالی، نظام‌های پرداخت و سازماندهی	مبانی نظام سلامت
آیین‌نامه مالی و معاملاتی سازمان	آیین‌نامه مالی و معاملاتی سازمان

جدول شماره (۲) - ضرایب آزمون

بخش اختصاصی	بیمه ای	درمانی	پشتیبانی	بخش عمومی	ضرایب
قوانین و مقررات تأمین اجتماعی	۴	۲	۲	مبانی مدیریت	۲
قانون کار و بیمه بیکاری	۳	۲	۲	قانون اساسی	۱
مبانی بیمه اجتماعی	۴	۳	۲	هوش و استعداد حل مساله	۳
مقررات اداری سازمان	۲	۲	۴	دانش عمومی فناوری اطلاعات	۱
مبانی نظام سلامت	۱	۴	۱	آشنایی با سازمان و رفتار سازمانی	۳
آیین نامه‌های مالی و معاملاتی سازمان	۱	۲	۴	----	---

جدول شماره (۳) - دسترسی به منابع

منابع	شیوه دسترسی
قوانین و مقررات تأمین اجتماعی (قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه‌های آن)	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
قانون کار و بیمه بیکاری	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
کتاب بیمه اجتماعی و عدالت اجتماعی	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
آیین نامه استخدامی سازمان و آیین نامه‌های مربوطه	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
کتاب اصلاحات نظام سلامت (راهنمای عدالت و کارایی)	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
آیین نامه‌های مالی و معاملاتی سازمان	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
کتاب مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوری‌ها و کاربردها) (دکتر آرین قلی پور)	کتاب چاپی - انتشارات سمت
کتاب اصول مدیریت (دکتر رضائیان)	کتاب چاپی - انتشارات سمت
قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir

کتاب فناوری اطلاعات برای مدیریت، دگرگونی سازمان‌ها در اقتصاد دیجیتال (افرایم توربان) (انتشارات کتابدار)	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک پلتفرم طاقچه سایت رسمی سازمان tamin.ir
جزوه آشنایی با سازمان	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک/ سایت رسمی سازمان tamin.ir
کتاب کدهای رفتاری سازمان تامین اجتماعی	سامانه آموزش فراگیر/کتابخانه الکترونیک سایت رسمی سازمان tamin.ir
هوش و استعداد حل مساله	مطالعه آزاد

دسته بندی شرکت کنندگان در آزمون:

آزمون در سه گروه کلی "بیمه و تامین اجتماعی"، "بهداشتی و درمانی" و "پشتیبانی" برگزار می‌شود. برای تفکیک مشاغل تخصصی در نتایج آزمون، ضرایب هر یک از مواد برای گروه‌های مذکور، براساس جدول شماره (۲) تعیین می‌شود.

شایان ذکر است هر یک از کارکنان می‌بایست رشته شغلی خود را بر اساس رشته شغلی مندرج در حکم کارگزینی انتخاب نمایند؛ غیر از رشته های شغلی "بیمه و تامین اجتماعی" و "بهداشتی و درمانی" سایر رشته ها ("فناوری اطلاعات"، "طرح و برنامه"، "فنی و مهندسی"، "مالی"، "اداری"، "مالی"، "فرهنگی و اجتماعی"، "خدمات") در گروه پشتیبانی دسته بندی شده‌اند.

توجه: برای تمامی متقاضیانی که در آزمون شرکت می‌نمایند نمره بخش بیمه‌ای، بخش درمانی و پشتیبانی محاسبه می‌شود.

سایر موارد:

- ✓ تکمیل فرآیند ارزیابی پس از آزمون کتبی، منوط به طی مراحل تکمیلی سنجش شایستگی‌ها خواهد بود و صرف نتایج آزمون کتبی، تعهد اداری برای سازمان تأمین اجتماعی به وجود نمی‌آورد.
- ✓ داوطلبان مستعد شناسایی شده، از دوره‌ها و فرصت‌های آموزشی ویژه‌ای بهره‌مند خواهند شد.
- ✓ زمینه بهره‌مندی داوطلبان از دوره‌های آموزشی در برخی دروس، فراهم گردیده که جزییات آن، متعاقباً اعلام خواهد شد.